



# Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes

**Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH**

Standort München:

Hultschiner Straße 8, 81677 München oder Postanschrift 80289 München

# 2023

Herausgeber

## GESAMTINHALTS- UND STICHWORTVERZEICHNIS

**Knut Bredendiek**, Geschäftsführer der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL), Berlin – **Ernst Bürger**, Ministerialdirigent im Bundesministerium des Innern und für Heimat (BMI), Berlin – **Dr. Anette Dassau**, Fachanwältin für Arbeitsrecht, frühere stellvertretende Geschäftsführerin des Kommunalen Arbeitgeberverbands Bayern – **Prof. Dr. Wolfgang Däubler**, Universität Bremen, Fachbereich Rechtswissenschaft – **Prof. Dr. Ulrich Hammer**, Rechtsanwalt, Hildesheim – **Dr. Alexander Hanebeck**, Leiter des Referats für Stellenhaushalt und Organisation im Bundesministerium des Innern und für Heimat (BMI) – **Ulrich Hohndorf**, dbb beamtenbund und tarifunion, Berlin – **Prof. Dr. Friedhelm Jobs**, Richter am Bundesarbeitsgericht a. D., Berlin – **Dr. Bernhard Langenbrinck**, Hauptgeschäftsführer des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Nordrhein-Westfalen – **Dr. Bernt Lemhöfer**, Richter am Bundesverwaltungsgericht a. D., Berlin – **Prof. Dr. Jens Schubert**, ver.di Bundesverwaltung/Leuphana Universität Lüneburg.

## Impressum

**Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes, ISSN 1439 – 5908**

Schriftleitung:	<i>Prof. Dr. Boris Hoffmann</i> , Hochschule für Polizei und öffentliche Verwaltung NRW, Abteilung Köln, Erna-Scheffler-Str. 4, 51103 Köln, Tel.: 022 38/30 38 84, E-Mail: boris-hoffmann@gmx.de
Rechtsprechungsteil:	<i>Christian Fieberg</i> , Kannheideweg 110, 53123 Bonn, Tel.: 02 28/64 47 48, E-Mail: christian.fieberg@t-online.de
Ständige Mitarbeit:	<i>Sylvana Donath</i> , Kommunalen Arbeitgeberverband Thüringen e.V., Alfred-Hess-Str. 31a, 99094 Erfurt, Tel.: 03 61/2 20 11-11, E-Mail: Donath@kav-thueringen.de <i>Markus Geyer</i> , Tarifgemeinschaft deutscher Länder, Georgenstr. 23, 10117 Berlin, Tel.: 030/2 88 84 39 10, E-Mail: markus.geyer@tdl-online.de <i>Dr. Wolfgang Spree</i> , Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA), Leipziger Straße 51, 10117 Berlin, Tel.: 030/2096994-60, E-Mail: wolfgang.spree@vka.de <i>Dr. Alexander Leist</i> , Bundesministerium des Innern und für Heimat, Alt-Moabit 140, 10557 Berlin, Tel.: 030/18681-17042, E-Mail: Alexander.Leist@bmi.bund.de
Redaktion (verantwortlich):	<i>Sabine Schreiner</i> , Tel.: 089/21 83-72 33, Fax: 089/21 83-73 15, E-Mail: sabine.schreiner@hjr-verlag.de <i>Brigitte Diergarten</i> , Tel.: 089/21 83-72 16, Fax: 089/21 83-73 15, E-Mail: brigitte.diergarten@hjr-verlag.de
Anzeigen (verantwortlich):	<i>Brigitte Diergarten</i> , Tel.: 089/21 83-72 16, Fax: 089/21 83-73 15, E-Mail: brigitte.diergarten@hjr-verlag.de
Geschäftsführer:	<i>Dr. Karl Ulrich</i> , <i>Hermann Damböck</i> , <i>Sabine Meuschke-Walbert</i>
Verlag, Geschäftsführer und alle Verantwortlichen:	Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH, Im Weiher 10, 69121 Heidelberg, www.rehmnz.de, UniCredit Bank AG Deutschland, IBAN: DE22 7002 0270 0015 7644 76, BIC: HYVEDEMMXXX
Vertrieb und Aboservice:	Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH; Abonentenservice, Hultschiner Str. 8, 81677 München, E-Mail: aboservice@hjr-verlag.de, Telefon: +49 89 2183-7110
Erscheinungsweise, Bezugspreise und -bedingungen:	„ZTR – Zeitschrift für Tarif-, Arbeits- und Sozialrecht des öffentlichen Dienstes“ erscheint monatlich, jeweils zur Monatsmitte. Jahresabonnement € 315,99 (zzgl. € 34,00 Versandkosten Inland/€ 40,00 Ausland), Einzelheft € 39,99 (zzgl. Versandkosten). Alle Preise verstehen sich inkl. MwSt. Der Abonnementspreis wird im Voraus in Rechnung gestellt. Das Abonnement verlängert sich zu den jeweils gültigen Bedingungen um ein Jahr, wenn es nicht mit einer Frist von 8 Wochen zum Ende des Bezugszeitraumes gekündigt wird. Abonnement und Bezugspreis beinhalten die Printausgabe sowie eine Lizenz für das online-Archiv. Die Bestandteile des Abonnements sind nicht einzeln kündbar.
Anzeigen:	Gültig sind die Mediadaten 2023 (Preisliste Nr. 34).
Urheber- und Verlagsrecht:	Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge, auch die bearbeiteten Gerichtsentscheidungen und Leitsätze, sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen. Die Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm behält sich eine Nutzung ihrer Inhalte für kommerzielles Text- und Data Mining (TDM) im Sinne von § 44b UrhG ausdrücklich vor.
Manuskripte:	Der Verlag haftet nicht für Manuskripte, die unverlangt eingereicht werden. Die Annahme zur Veröffentlichung muss schriftlich erfolgen. Mit der Annahme zur Veröffentlichung der Beiträge überträgt der Autor dem Verlag das ausschließliche Verlagsrecht für die Zeit bis zum Ablauf des Urheberrechts. Eingeschlossen sind insbesondere das Recht zur Herstellung elektronischer Versionen und zur Einspeicherung in Datenbanken sowie das Recht zu deren Vervielfältigung und Verbreitung online oder offline ohne zusätzliche Vergütung. Nach Ablauf eines Jahres kann der Autor anderen Verlagen eine einfache Abdruckgenehmigung erteilen; das Recht an der elektronischen Version bleibt beim Verlag.
Satz:	TypoScript GmbH, Frankfurter Ring 150, 80807 München
Druck:	Zimmermann Druck + Verlag GmbH, Osemundstr. 11, 58636 Iserlohn



# Gesamtinhaltsverzeichnis

## Aufsätze

(nach Verfassern geordnet)

		Heft	Seite
Bülow, Christian	Wichtiges aus der Rechtsprechung des Bundesverwaltungsgerichts zum Personalvertretungsrecht 2022	6.2023	323
Burger, Ernst	Tarifliches Nebentätigkeitsrecht im öffentlichen Dienst	2.2023	82
Burger, Ernst	Ausbildungstarifverträge im öffentlichen Dienst	11.2023	612
Düwell, Prof. Dr. Franz Josef	Pflegearbeitsbedingungen – Tariferstreckung, Verordnung und Tariftreuerregelung	3.2023	142
Eder, Prof. Dr. Joachim	Kirchliches Arbeitsrecht im Aufwind – Deutsche Bischofskonferenz setzt einen Meilenstein	8.2023	444
Füllmann, Julia	Zur Mitbestimmung des Personalrats bei der Einführung und Anwendung von IT-Systemen	5.2023	265
Günther, Sebastian	VKA-Tarifabschluss im Sozial- und Erziehungsdienst vom 18. Mai 2022 – Regenerations- und Umwandlungstage – Antworten auf Fragen aus der Praxis	4.2023	195
Hase, Hendrik	Praxisfragen zur Gewinnung und Bindung von Tarifbeschäftigten durch höhere Entgelte	12.2023	668
Hebeler, Prof. Dr. Timo	Teilfreistellungen im Personalvertretungsrecht	11.2023	604
Hertzfeld, Dr. Herbert	Personalgestaltung im öffentlichen Dienst im Lichte der Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes	10.2023	551
Hoffmann, Dr. Michel	Zur Mitbestimmung des Personalrats bei der Einführung und Anwendung von IT-Systemen	5.2023	265
Höpfner, Prof. Dr. Clemens	Verfassungsrechtliche Grundlagen der Interpretation von Tarifnormen	7.2023	376
Hügelschäffer, Hagen	Klarstellung des BGH zu den Sanierungsgeldern	6.2023	330
Huth, Michael	Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum Betriebsverfassungsrecht im Jahre 2022	5.2023	251
Koneberg, Dr. Xaver	Reisezeit als Arbeitszeit – (k)ein Sargnagel für die Dienstreise?	9.2023	499
Koneberg, Dr. Xaver	Die Pflicht des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung – Der Vorhang zu und alle Fragen offen? –	3.2023	135
Latzko, Sandra	Personalgestaltung im öffentlichen Dienst im Lichte der Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes	10.2023	551
Lauterbach, Alexander	Elternzeiten und die Frage nach der Mitnahme von Stufenlaufzeiten bei Höhergruppierungen	12.2023	673
Lorenz-Schmidt, Sabine	Änderungen bei Minijobs, Midijobs und Hinzuverdienstgrenzen zum 1.10.2022 und 1.1.2023	4.2023	203
Musiol, Philip	Verselbstständigung nach § 7 BPersVG bei dezentralen Dienststellen	8.2023	440
Peisker, Dr. Yannick	Verselbstständigung nach § 7 BPersVG bei dezentralen Dienststellen	8.2023	440
Rambach, Dr. Peter H.M.	Die Pflicht des Arbeitgebers zur Arbeitszeiterfassung – Der Vorhang zu und alle Fragen offen? –	3.2023	135
Rambach, Dr. Peter H.M.	Reisezeit als Arbeitszeit – (k)ein Sargnagel für die Dienstreise?	9.2023	499
Sadtler, Dr. Susanne	Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts zum Betriebsverfassungsrecht im Jahre 2022	5.2023	251
Schmid, Prof. Dr. Karsten	Datenschutz in der Arbeitswelt	7.2023	386
Spelge, Karin	Die Rechtsprechung des Sechsten Senats des BAG zu den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes seit 2020 – Rückzugsgefecht der Tarifautonomie? – Teil I	1.2023	4
Spelge, Karin	Die Rechtsprechung des Sechsten Senats des BAG zu den Tarifverträgen des öffentlichen Dienstes seit 2020 – Rückzugsgefecht der Tarifautonomie? – Teil II	2.2023	67
Spree, Dr. Wolfgang	Ergebnisse der Tarifrunde für den öffentlichen Dienst von Bund und Kommunen 2023	9.2023	496

		<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
Strässer, Leon	Verfassungsrechtliche Grundlagen der Interpretation von Tarifnormen	7.2023	376
Terres, Pascal	Praxisfragen zur Gewinnung und Bindung von Tarifbeschäftigten durch höhere Entgelte	12.2023	668
Thüsing, Dr. Gregor	Verselbstständigung nach § 7 BPersVG bei dezentralen Dienststellen	8.2023	440
Wäldele, Christian	Die Stufenzuordnung nach „eilvernehmlicher“ Höhergruppierung im TVöD/TV-L im Lichte der aktuellen Rechtsprechung des BAG	10.2023	557

## Aus der Praxis für die Praxis

		<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
Litty, Benjamin	Das (neue) Nachweisgesetz – ein Kurzüberblick für öffentliche Arbeitgeber –	1.2023	19
Litty, Benjamin	Aktuelle Rechtsprechung für öffentliche Arbeitgeber zum AGG	3.2023	147
Litty, Benjamin	Entgeltbemessung und das Begünstigungsverbot des Betriebsrats – Arbeits- und strafrechtliche Grundlagen für Arbeitgeber	5.2023	272
Litty, Benjamin	Grundlagen zum Kündigungsverbot bei Schwangerschaft	7.2023	395
Litty, Benjamin	Die Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach § 15 Abs. 6 TzBfG – ein Kurzüberblick für Arbeitgeber	9.2023	509
Litty, Benjamin	Die Darlegungs- und Beweislast bei Fortsetzungserkrankungen und Einheit des Verhinderungsfalls – eine Kurzübersicht	11.2023	622

## Informationen

	<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
Markus Geyer neuer Geschäftsführer der TdL	3.2023	151
Einigung in den Tarifverhandlungen für den öffentlichen Dienst von Bund und Kommunen	5.2023	275
Tarifeinigung für die Ärztinnen und Ärzte an kommunalen Krankenhäusern vom 23. Mai 2023	7.2023	397

## Buchbesprechungen

		<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
Gallner (Hrsg.)	Jahrbuch des Arbeitsrechts ( <i>Fieberg</i> )	1.2023	23
Müller-Glöße/Preis/Schmidt (Hrsg.)	Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht ( <i>Winand</i> )	2.2023	91
Weiß/Niedermaier/Summer/Zängl	Beamtenrecht in Bayern ( <i>Michaelis</i> )	3.2023	150
Klappert/Minz/Leppek	Praxis-Handbuch Beamtenversorgungsrecht ( <i>Conze</i> )	11.2023	625

## Rechtsprechung

### Europäischer Gerichtshof:

		<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
EuGH	27.04.2023 Rs. C-192/22	7.2023	408
EuGH	22.06.2023 Rs. C-427/21	8.2023	454
EuGH	19.10.2023 Rs. C-660/20	12.2023	680

### Bundesverfassungsgericht:

		<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BVerfG	04.10.2022 1 BvR 382/21	1.2023	28
BVerfG	04.11.2022 2 BvR 2202/19	1.2023	60

**Bundesarbeitsgericht:**

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BAG	22.06.2022	4 AZR 440/21	Eingruppierung eines Sozialarbeiters – Heraushebungsmerkmal – Darlegungslast	1.2023	29
BAG	20.07.2022	7 AZR 239/21	Befristung – Hochschule – Höchstbefristungsdauer – Verlängerung durch eingesparte Promotionszeit	1.2023	47
BAG	21.07.2022	2 AZR 130/21 (A)	Ordentliche Kündigung – Kirchenaustritt vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	1.2023	46
BAG	16.08.2022	9 AZR 76/22 (A)	Nachgewährung bewilligten Urlaubs für Zeiten behördlich angeordneter häuslicher Quarantäne?	1.2023	42
BAG	25.08.2022	8 AZR 14/22	Corona-Sonderzahlung bzw. Corona-Prämie – freiwillige Zahlung des Arbeitgebers – Insolvenzmasse – (Un)Pfändbarkeit – Zuwendungen aus Anlass eines besonderen Betriebsereignisses und Treu(e)gelder iSv. § 850a Nr. 2 ZPO – Erschwerniszulage iSv. § 850a Nr. 3 ZPO – Zweck der Leistung – Kompensation einer tatsächlichen Erschwernis bei der Arbeitsleistung – Bestimmung des Rahmens des Üblichen (L)	2.2023	118
BAG	07.09.2022	5 AZR 128/22	Hypotax-Verfahren bei vorübergehender Auslandsentsendung (L)	2.2023	119
BAG	13.09.2022	1 ABR 22/21	Initiativrecht des Betriebsrats – elektronische Zeiterfassung	1.2023	54
BAG	13.09.2022	1 ABR 24/21	Partielle Tariffähigkeit – Pflegebranche – Tariffähigkeit von ver.di	2.2023	92
BAG	14.09.2022	7 ABR 17/21	Schwerbehindertenvertretung – verselbstständigter Dienststellenteil	2.2023	128
BAG	22.09.2022	8 AZR 4/21	Schadensersatz – Verletzung der Hinweispflicht nach dem Nachweisgesetz – fehlender Hinweis auf Ausschlussfrist – Kausalität der Pflichtverletzung für den Schaden – Vermutung aufklärungsgemäßen Verhaltens	3.2023	152
BAG	27.09.2022	2 AZR 508/21	Außerordentliche, hilfsweise ordentliche Tat- und Verdachtskündigung – Bewusstes Nichtbonieren von Warenverkäufen – Abstufung der Darlegungslasten der Parteien – Beschränkung der Würdigung gemäß § 286 Abs. 1 ZPO auf das schlüssige und substantiierte Parteivorbringen	1.2023	50
BAG	27.09.2022	2 AZR 92/22	Auflösungsantrag – Wahlbewerber	2.2023	119
BAG	27.09.2022	9 AZR 468/21	Luftfahrt – Wet-Lease als Arbeitnehmerüberlassung (L)	2.2023	118
BAG	11.10.2022	1 ABR 16/21	Zustimmungsersetzung – innerbetriebliche Stellenausschreibung	3.2023	176
BAG	11.10.2022	1 ABR 18/21	Zustimmungsersetzung – rechtzeitige Unterrichtung des Betriebsrats	3.2023	179
BAG	11.10.2022	1 AZR 129/21	Sozialplan – zusätzliche Abfindung für schwerbehinderte Arbeitnehmer – Höchstbetragsregelung	3.2023	174
BAG	12.10.2022	10 AZR 496/21	Leistungsentgelt nach § 18 TVöD/VKA – Auslegung einer Dienstvereinbarung – Vereinbarung eines Termins – Zeiten der Arbeitsunfähigkeit ohne Entgeltanspruch	2.2023	108
BAG	12.10.2022	5 AZR 135/22	Gleichbehandlungsgrundsatz – Auskunftsanspruch – Darlegungs- und Beweislast (L)	3.2023	165
BAG	12.10.2022	5 AZR 30/22	Annahmeverzug – böswilliges Unterlassen anderweitigen Verdienstes – sozialrechtliche Verpflichtung zur Arbeitslosmeldung – Nutzungsentschädigung bei Entzug des Dienstwagens	3.2023	156
BAG	19.10.2022	4 AZR 470/21	Eingruppierung eines Schulhausmeisters	4.2023	211
BAG	19.10.2022	4 AZR 500/21	Eingruppierung eines Schulhausmeisters	4.2023	215
BAG	19.10.2022	7 ABR 27/21	Beteiligtenfähigkeit – Schwerbehindertenvertretung – Schwellenwert – Anzahl schwerbehinderter Beschäftigter	4.2023	239
BAG	20.10.2022	8 AZR 332/21	Vertragsstrafe – Weiterbildung zum Facharzt – Allgemeine Geschäftsbedingungen – Auslegung Allgemeiner Geschäftsbedingungen – befristeter Ausschluss der ordentlichen Kündigung – unangemessene Benachteiligung – Höhe der Vertragsstrafe (L)	4.2023	235
BAG	05.11.2022	1 ABR 5/22	Mitbestimmung des Betriebsrats – Ordnungsverhalten – kollektiver Tatbestand – Vorlage von ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen	4.2023	236

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BAG	16.11.2022	10 AZR 210/19	Schwellenwert für Mehrarbeitszuschläge – Berücksichtigung von Urlaubsstunden	2.2023	95
BAG	23.11.2022	7 AZR 122/22	Betriebsratsmitglied – Entgeltschutz – vergleichbare Arbeitnehmer mit betriebsüblicher Entwicklung	5.2023	314
BAG	24.11.2022	2 AZN 335/22	Nichtzulassungsbeschwerde (L)	6.2023	370
BAG	24.11.2022	2 AZR 11/22	Kündigungsschutz für Schwangere – Beginn des Kündigungsverbots – Überschreiten der Mitteilungsfrist	3.2023	166
BAG	24.11.2022	2 AZR 287/22	Strahlenschutzbeauftragter – Kündigungsschutz – Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	2.2023	123
BAG	30.11.2022	4 AZR 195/22	Eingruppierung eines Wachpolizisten im Objektschutz	6.2023	345
BAG	30.11.2022	4 AZR 422/21	Eingruppierung eines Hilfgärtners	5.2023	276
BAG	08.12.2022	6 AZR 32/22	Kündigung in der Insolvenz – grobe Fehlerhaftigkeit iSv. § 125 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 InsO – Sozialauswahl bei etappenweiser Stilllegung – Nachschieben von Kündigungsgründen (L)	6.2023	370
BAG	08.12.2022	6 AZR 459/21	Korrigierende Höhergruppierung im Anwendungsbereich des TVöD (VKA) – Beginn der Stufenlaufzeit	4.2023	219
BAG	15.12.2022	2 AZR 162/22	Krankheitsbedingte Kündigung – betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM) – datenschutzrechtliche Einwilligung – Vermutungswirkung einer Zustimmung des Integrationsamts zur Kündigung	5.2023	306
BAG	15.12.2022	2 AZR 99/22	Kettenbetriebsübergang – Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses – Annahmeverzug (L)	4.2023	235
BAG	15.12.2022	6 AZR 102/22	Anforderungen an Revisionsbegründung – veränderte gesellschaftliche Verhältnisse	3.2023	173
BAG	20.12.2022	9 AZR 266/20	Anspruch auf Mindesturlaub – Verjährung	6.2023	362
BAG	20.12.2022	9 AZR 401/19	Urlaub – 15 Monatsfrist – Mitwirkungsobliegenheiten	6.2023	359
BAG	21.12.2022	7 AZR 448/21	Nichtverlängerungsmitteilung – Anhörung des Bühnenmitglieds – Mitteilung von Gründen – Bezugnahme auf vorherige Gespräche	5.2023	294
BAG	21.12.2022	7 AZR 489/21	Rechtskraft eines klageabweisenden Urteils – Regelaltersgrenze – Transparenzgebot – Betriebsratsmitglied – Benachteiligung – Beschäftigungsantrag	5.2023	301
BAG	17.01.2023	3 AZR 158/22	Bestimmender Schriftsatz – Telefaxdienst – eingescannte Unterschrift (L)	4.2023	236
BAG	18.01.2023	5 AZR 93/22	Darlegungslast bei Fortsetzungserkrankungen	12.2023	691
BAG	19.01.2023	6 AZR 62/22	Pflegedienst in der Ambulanz einer Universitätsklinik – Zulage nach der Vorbemerkung Nr. 8 zu Teil IV Abschnitt 1 EntgO TVL	4.2023	222
BAG	25.01.2023	10 AZR 116/22	Weihnachtsgeld – betriebliche Übung – Auslegung von Allgemeinen Geschäftsbedingungen – fortdauernde Arbeitsunfähigkeit – Fehlen einer Kürzungsvereinbarung (L)	6.2023	369
BAG	25.01.2023	10 AZR 29/22	Anteiliger Bonusanspruch (L)	6.2023	369
BAG	25.01.2023	4 ABR 4/22	Gewerkschaftlicher Unterlassungsanspruch – tarifpluraler Betrieb – Regelungssperre – Tarifvorbehalt (Sittard/Pant)	7.2023	422
BAG	31.01.2023	9 AZR 107/20	Urlaub – 15 Monatsfrist – Mitwirkungsobliegenheiten	6.2023	355
BAG	31.01.2023	9 AZR 456/20	Urlaubsabgeltung – Verjährung	7.2023	410
BAG	31.01.2023	9 AZR 85/22	Urlaub – 15 Monatsfrist – Mitwirkungsobliegenheiten	6.2023	361
BAG	09.02.2023	7 AZR 266/22	Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses – Fortsetzung nach Befristungsablauf – Urlaubsgewährung	6.2023	366
BAG	16.02.2023	6 AZR 95/22	Stufenzuordnung nach Verschmelzung der DHL Delivery Regionalgesellschaften mit der Deutschen Post AG – Auslegung einer Wiedereinstellungszusage – 13. Monatsentgelt für das Jahr 2019	5.2023	298
BAG	16.02.2023	8 AZR 450/21	Entgeltgleichheitsklage – Benachteiligung wegen des Geschlechts – gleiches Entgelt für gleiche oder gleichwertige Arbeit – Begründung und Widerlegung der Vermutung der Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts – Entschädigung nach § 15 Abs. 2 AGG	8.2023	480



				Heft	Seite
BAG	22.02.2023	10 AZR 332/20	Tarifliche Zuschläge für Nachtarbeit – unterschiedliche Höhe bei regelmäßiger und unregelmäßiger Nachtarbeit – Gleichheitssatz – Sachgrund	6.2023	334
BAG	28.02.2023	2 AZR 194/22	Kündigung wegen ernstlicher Bedrohung eines Vorgesetzten und von dessen Familie – versehentlich falsche Angabe von Sozialdaten gegenüber dem Betriebsrat – zuverlässige Kenntnis des Gremiums von den richtigen Daten (L)	6.2023	370
BAG	28.02.2023	8 AZB 17/22	Weiterbeschäftigungsanspruch – Zwangsvollstreckung – Unmöglichkeit der Weiterbeschäftigung – Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit aufgrund einer unternehmerischen Entscheidung (L)	4.2023	234
BAG	08.03.2023	7 ABR 10/22	Betriebsrat – Freistellung von Rechtsanwaltskosten – Rechnungsstellung – Verjährung	8.2023	485
BAG	16.03.2023	6 AZR 124/22	Auslegung des Begriffs „Dienstzeit“ in § 15 TVK – Anrechnung von Tätigkeitszeiten als Musiker bei nicht im Deutschen Bühnenverein organisierten Konzert- und Theaterorchestern	8.2023	459
BAG	16.03.2023	6 AZR 130/22	§ 10 Abs. 11 TV-Ärzte/VKA – Auslegung des Tarifbegriffs „aufgestellter Dienstplan“ – Zuschlag für nicht rechtzeitig aufgestellten Dienstplan	6.2023	342
BAG	16.03.2023	6 AZR 142/21	Zulage für Vertretungstätigkeit eines handwerklich Beschäftigten – Weitergeltung BMT-G-O und TV Lohngruppenverzeichnis	7.2023	400
BAG	22.03.2023	10 AZR 499/20	Tarifliche Zuschläge für Nachtarbeit – unterschiedliche Höhe bei Nachtschichtarbeit und sonstiger Nachtarbeit – Gleichheitssatz – Sachgrund – Anpassung nach oben – Aussetzung aufgrund der Anhängigkeit einer sog. Verbandsklage iSv. § 9 TVG	8.2023	465
BAG	22.03.2023	10 AZR 553/20	Tarifliche Zuschläge für Nachtarbeit – unterschiedliche Höhe bei Nachtschichtarbeit und sonstiger Nachtarbeit – Gleichheitssatz – Sachgrund – Anpassung nach oben	7.2023	404
BAG	28.03.2023	9 AZR 106/22	Anspruch auf Corona-Sonderzahlung in der Freistellungsphase eines Altersteilzeitarbeitsverhältnisses (TV Corona-Sonderzahlung Nahverkehr NW 2020) (L)	9.2023	527
BAG	28.03.2023	9 AZR 132/22	Anspruch auf Corona-Sonderzahlung in der Freistellungsphase eines Altersteilzeitarbeitsverhältnisses (TV Corona-Sonderzahlung)	9.2023	525
BAG	28.03.2023	9 AZR 219/22	Urlaubsabgeltung und zusätzliche Urlaubsvergütung – Tarifvertragsauslegung (MTV für die Metallindustrie im Nordwestlichen Niedersachsen)	10.2023	570
BAG	28.03.2023	9 AZR 488/21	Urlaub – 15-Monats-Frist – Langzeiterkrankung – Tilgungsreihenfolge	8.2023	474
BAG	29.03.2023	4 AZR 235/22	Eingruppierung von Lehrkräften, bei denen die fachlichen und pädagogischen Voraussetzungen für die Übernahme in ein Beamtenverhältnis nicht erfüllt sind – Tätigkeit im Sekundarbereich I einer Integrierten Gesamtschule in Niedersachsen	9.2023	517
BAG	29.03.2023	5 AZR 255/22	Annahmeverzug – Leistungswille – Prozessbeschäftigung – böswilliges Unterlassen anderweitigen Verdienstes	9.2023	534
BAG	30.03.2023	2 AZR 309/22	Epidemische Lage von nationaler Tragweite – Medizinische Fachangestellte – Impfung gegen das Coronavirus SARS-CoV-2 – Wartezeitkündigung – Maßregelungsverbot – zivilrechtliche Generalklauseln – objektiver Gehalt der Grundrechte	8.2023	481
BAG	05.04.2023	7 AZR 224/22	Sachgrundlose Befristung – Arbeitnehmerüberlassung – tariflich verlängerte Überlassungsdauer	10.2023	590
BAG	25.04.2023	9 AZR 187/22	Rückzahlung von Fortbildungskosten	9.2023	532
BAG	25.04.2023	9 AZR 253/22	Arbeitnehmerstatus – Abgrenzung zu Arbeitsleistung aufgrund Mitgliedschaft in einer spirituellen Gemeinschaft (hier: Seva-Arbeit in Yoga-Gemeinschaft) (L)	11.2023	647
BAG	26.04.2023	10 AZR 137/22	Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz – Auskunftsanspruch – Darlegungs- und Beweislast	8.2023	484
BAG	26.04.2023	10 AZR 163/22	Tarifliche Sonderzahlung – Kürzung – Lohnersatzleistung	8.2023	462

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BAG	26.04.2023	4 AZR 275/20	Eingruppierung einer Beschäftigten in einer Serviceeinheit eines Amtsgerichts – Bestimmung von Arbeitsvorgängen – Heraushebungsmerkmal – schwierige Tätigkeiten – rechtlich relevanter Umfang	9.2023	512
BAG	26.04.2023	4 AZR 34/22 (F)	Eingruppierung eines Beschäftigten in einer Serviceeinheit eines Verwaltungsgerichts – Bestimmung von Arbeitsvorgängen – Heraushebungsmerkmal – schwierige Tätigkeiten – Bewährungsaufstieg (L)	9.2023	517
BAG	03.05.2023	5 AZR 268/22	Ausschlussfrist – Lohnforderung – Aufrechnung	9.2023	531
BAG	11.05.2023	6 AZR 267/22	Betriebsteilübergang – Zuordnung der Arbeitnehmer – Folgen der fehlerhaften Altersangabe in der Massenentlassungsanzeige	10.2023	589
BAG	23.05.2023	10 AZB 18/22	Elektronischer Rechtsverkehr – Nutzungspflicht – Verbands-syndikusrechtsanwalt (L)	7.2023	422
BAG	31.05.2023	5 AZR 305/22	Mutterschutzlohn/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld – Referenzzeitraum bei Jahresarbeitszeitmodell	11.2023	654
BAG	06.06.2023	9 AZR 272/22	Arbeitszeugnis – Maßregelungsverbot	11.2023	659
BAG	06.06.2023	9 AZR 383/19	Betrieblicher Datenschutzbeauftragter – Abberufung – Inkompatibilität mit Betriebsratsvorsitz	11.2023	651
BAG	06.06.2023	9 AZR 621/19	Datenschutzbeauftragter – Abberufung – Interessenskonflikt	11.2023	647
BAG	14.06.2023	8 AZR 136/22	Vermutung der Benachteiligung wegen der Schwerbehinderung iSv. § 22 AGG – Anforderungen an die Darlegungslast der klagenden Partei – Vortrag „ins Blaue hinein“	11.2023	657
BAG	21.06.2023	7 AZR 234/22	Nichterscheinen beider Parteien in der Güteverhandlung – Ruhen des Verfahrens – Antrag auf Termin zur streitigen Verhandlung – Frist (L)	12.2023	704
BAG	29.06.2023	2 AZR 296/22	Offene Videoüberwachung – Sachvortrags- und Beweisverwertungsverbot – (fehlende) Regelungsmacht der Betriebsparteien für ein Verwertungsverbot	10.2023	580
BAG	29.06.2023	2 AZR 326/22	Betriebsübergang – notwendiger Inhalt des Unterrichtungsschreibens – Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses – Fristablauf	10.2023	586
BAG	20.07.2023	6 AZR 161/22	Entgeltgruppenzulage einer Grundschulrektorin – Stellenhebung als Beförderung im Sinne des Besoldungsrechts	11.2023	640
BAG	20.07.2023	6 AZR 228/22	Kündigung eines aufgrund eines Arbeitsvertrags tätigen Geschäftsführers einer GmbH – Geltung des § 14 Abs. 1 Nr. 1 KSchG – Geltung von § 613a Abs. 4 Satz 1 BGB – Betriebsübergang – maßgeblicher Zeitpunkt und Auswirkungen der Niederlegung des Amts als Geschäftsführer (L)	12.2023	698
BAG	20.07.2023	6 AZR 256/22	Erschwerniszuschläge an Theatern und Bühnen – Orchesterwart – Gleichheitsgrundsatz – Willkürkontrolle	11.2023	627
BAG	25.07.2023	9 AZR 285/22	Tariflicher Mehrurlaub – Arbeitsunfähigkeit – Verfall – Übertragungsantrag	10.2023	574
BAG	25.07.2023	9 AZR 332/22	Anspruch auf tarifvertragliche Jahressonderzahlung sowie Corona-Sonderzahlung in der Freistellungsphase eines Altersteilzeitarbeitsverhältnisses (TVöD/TV CoronaSonderzahlung)	9.2023	528
BAG	16.08.2023	4 AZR 339/22	Eingruppierung einer Sachgebietsleiterin – korrigierende Rückgruppierung – Darlegungs- und Beweislast	12.2023	684
BAG	23.08.2023	10 AZR 384/20	Tarifliche Zuschläge für Nachtarbeit – unterschiedliche Höhe bei Nachtschichtarbeit und sonstiger Nachtarbeit – Gleichheitsatz – Sachgrund	11.2023	632

**Landesarbeitsgerichte:**

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
LAG Mecklenburg-Vorpommern	15.03.2022	2 TaBV 5/21	Beschäftigte in der Präparierung – assistierende Tätigkeit – besondere Fachkenntnisse	2.2023	104
LAG Köln	07.07.2022	9 Ta 69/22	Weiterbeschäftigung als Gleichstellungsbeauftragte – Rechtsweg	1.2023	53
LAG Niedersachsen	25.07.2022	4 SaGa 1178/21	Bewerbungsverfahrensanspruch – Stellenausschreibung – sachgrundlose Befristung – Vorbeschäftigung ( <i>Kapischke</i> )	4.2023	230



				Heft	Seite
LAG Düsseldorf	02.08.2022	3 Sa 285/22	Kündigung in Kleinbetrieb – unmittelbare Nachbesetzung (L)	2.2023	124
LAG Sachsen-Anhalt	08.08.2022	8 Sa 261/19 E	Eingruppierung eines Ingenieurs als Brandschutzprüfer	1.2023	36
LAG Hamm	10.08.2022	3 Sa 1592/21	Eingruppierung einer Schulsekretärin an einem Berufskolleg	2.2023	97
LAG Berlin-Brandenburg	12.08.2022	6 Sa 103/22	Auswahlverfahren – persönliche Eignung	2.2023	115
LAG Berlin-Brandenburg	24.08.2022	25 Sa 1526/21	Stufenzuordnung und Höhergruppierung – rückwirkende Zuweisung höherwertiger Tätigkeit (TV-L)	1.2023	40
LAG Düsseldorf	26.08.2022	6 TaBV 6/22	Arbeitszeitkorridor – Auslegung einer Betriebsvereinbarung	4.2023	226
LAG Schleswig-Holstein	27.09.2022	1 Sa 39 öD/22	Dienstplanänderung im Rettungsdienst – Recht auf Nichterreichbarkeit	3.2023	162
LAG Berlin-Brandenburg	30.09.2022	6 Sa 280/22	Nichtbeschäftigung während erfolgreichen Kündigungsprozesses – Urlaubs- und Annahmeverzugsansprüche – böswilliges Unterlassen zumutbarer Arbeit – Bewerbungsbemühungen	3.2023	159
LAG Niedersachsen	11.10.2022	11 Sa 196/22 E	Eingruppierung einer im Sekundarbereich I einer integrierten Gesamtschule in Niedersachsen eingesetzten Lehrkraft	2.2023	101
LAG Niedersachsen	12.10.2022	8 Sa 123/22	Rückzahlung von Fortbildungskosten	5.2023	310
LAG Sachsen-Anhalt	13.10.2022	2 TaBV 1/22	Vorlage von Bewerbungsunterlagen an Betriebsrat – digitales Einsichtsrecht – vorläufige personelle Maßnahme (L)	4.2023	246
LAG Rheinland-Pfalz	13.10.2022	5 Sa 77/21	Tarifliche Jahressonderzahlung – Altersteilzeit im Blockmodell	2.2023	113
LAG Mecklenburg-Vorpommern	18.10.2022	5 Sa 28/22	Kündigung wegen Arbeitsverweigerung – Weisungsrecht	3.2023	169
LAG Mecklenburg-Vorpommern	26.10.2022	3 Sa 23/22	Eingruppierung – Streifendienst – „vielseitige Fachkenntnisse“	5.2023	281
LAG Nürnberg	23.11.2022	2 Sa 271/22	Betriebliche Übung – Theorie der Wirksamkeitsvoraussetzung – Jubiläumsszuwendung (L)	4.2023	236
LAG Thüringen	07.12.2022	4 Sa 123/21	Jahressonderzahlung – Geltendmachung – Zugang – Darlegungslast	4.2023	229
LAG Schleswig-Holstein	07.12.2022	5 Sa 82/22	Außerordentliche Kündigung; Vorlage einer aus dem Internet heruntergeladenen „Bescheinigung einer vorläufigen Impfunfähigkeit“ (L)	4.2023	236
LAG Rheinland-Pfalz	22.12.2022	5 Sa 486/21	Urlaubsabgeltung – Ausschlussfrist	5.2023	313
LAG Niedersachsen	13.01.2023	6 Sa 139/22 E	Eingruppierung einer Sachgebietsleitung – sachbearbeitende Tätigkeiten – Darlegungslast bei gerichtlichem Neuzuschnitt von Arbeitsvorgängen	5.2023	284
LAG Baden-Württemberg	16.01.2023	1 Sa 12/22	Eingruppierung einer Altenpflegerin in der Tätigkeit einer Heilerziehungspflegerin als „sonstige Beschäftigte“	5.2023	289
LAG Nürnberg	25.01.2023	4 Sa 201/22	Immaterieller Schadensersatz bei Verletzung der Datenauskunftspflicht?	4.2023	233
LAG Baden-Württemberg	09.03.2023	3 Sa 55/22	Kündigung – Kleinbetriebsklausel – öffentliche Verwaltung	12.2023	698
LAG Köln	09.03.2023	6 Sa 610/22	Stellenausschreibung – Verwaltungserfahrung als zwingende Anforderung	12.2023	694
LAG Düsseldorf	14.03.2023	3 Sa 17/22	Bereitschaftszeitanteil bei Schulhausmeistern – Darlegungs- und Beweislast	10.2023	562
LAG Schleswig-Holstein	21.03.2023	2 TaBV 20/22	Eingruppierung einer Pflegeservicekraft (TV-L)	10.2023	567
LAG München	23.03.2023	3 Sa 497/22	Übertragung gesetzlichen Mindesturlaubs bei Arbeitsunfähigkeit	8.2023	469

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
LAG Nürnberg	23.03.2023	5 Sa 373/22	Bewerbung um befristete Stelle – Ablehnung wegen Entfristungsrisiko aufgrund befristeter Vorbeschäftigungen (L)	9.2023	538
LAG Sachsen-Anhalt	28.03.2023	4 Sa 186/22	Benachteiligung wegen Behinderung bei interner Bewerbung – Kenntnis der Schwerbehinderung (L)	9.2023	538
LAG Mecklenburg-Vorpommern	18.04.2023	2 Sa 144/22	Stufenzuordnung nach TV-L bei Höherbewertung gleichbleibender Tätigkeit von Grundschullehrern	8.2023	477
LAG Rheinland-Pfalz	21.04.2023	1 Sa 295/22	Nichteinladung eines schwerbehinderten Bewerbers zum Vorstellungsgespräch – Angestelltenprüfung II als Anforderung	10.2023	594
LAG Berlin-Brandenburg	21.04.2023	12 Sa 513/22	Hauptstadtzulage Berlin – Ausschluss höherer Gehaltsgruppen	7.2023	416
LAG Rheinland-Pfalz	03.05.2023	7 Sa 249/22	Rückzahlung von Studienkosten bei Eigenkündigung	12.2023	700
LAG Baden-Württemberg	05.05.2023	12 Sa 11/22	Nebentätigkeit im kommunalen Bauamt – Untersagung bzw. Verweigerung der Genehmigung	9.2023	521
LAG Hamm	09.05.2023	6 Sa 63/23	Vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses im Justizvollzugsdienst – Laborassistentin in JVA	10.2023	576
LAG Berlin-Brandenburg	12.05.2023	12 Sa 1250/22	Befristung des Urlaubsanspruchs – Mitwirkungsobliegenheit – Darlegungslast für ganzjährige Arbeitsunfähigkeit/ Erwerbsminderung	8.2023	471
LAG Mecklenburg-Vorpommern	16.05.2023	5 Sa 160/22	Eingruppierung eines Außendienstmitarbeiters im kommunalen Ordnungs- und Sicherheitsdienst – selbstständige Leistungen	8.2023	465
LAG Rheinland-Pfalz	23.05.2023	8 Sa 310/22	Kündigung wegen Verwendung eines gefälschten Impfausweises (L)	9.2023	538
LAG Hessen	13.06.2023	12 Sa 1293/22	Freigestelltes Betriebsratsmitglied – Zuschlagsansprüche	12.2023	708
LAG Mecklenburg-Vorpommern	13.07.2023	5 Sa 163/22	Tarifliche Corona-Sonderzahlung – Berechnung bei Teilzeitarbeit während Elternzeit	11.2023	645
LAG Düsseldorf	09.08.2023	12 Sa 268/23	Entgeltfortzahlung bei Tätigkeitsverbot nach IfSG (L)	11.2023	653
LAG Rheinland-Pfalz	22.08.2023	8 Sa 350/22	Theaterbetriebszulage – Erhöhung bei verlängerter Arbeitszeit.	12.2023	688
LAG Berlin-Brandenburg	06.09.2023	4 Sa 900/22	Diskriminierungsentschädigung – Rechtsmissbrauch	12.2023	703
LAG Nürnberg	20.09.2023	2 TaBV 2/23	Tarifpluraler Betrieb – Mitbestimmung bei Umgruppierungen in den Mehrheitstarifvertrag	12.2023	710
LAG Düsseldorf	05.10.2023	3 Ta 240/23	Energiepauschale – Rechtsweg (L)	11.2023	662

**Bundesverwaltungsgericht:**

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BVerwG	07.07.2022	2 A 4.21	Keine Beteiligung des Integrationsamtes bei Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit	3.2023	189
BVerwG	11.08.2022	5 A 2.21	Begrenzte Klagemöglichkeit der Gleichstellungsbeauftragten im Organstreitverfahren gegen die Dienststellenleitung	3.2023	181
BVerwG	21.09.2022	5 P 17.21	Mitbestimmung bei allgemeinen Urlaubsgrundsätzen	2.2023	125
BVerwG	13.10.2022	2 C 7.21	Pausen in „Bereithaltung“ als Arbeitszeit	3.2023	185
BVerwG	20.10.2022	2 C 10.21	Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit – Beteiligungen (Berlin)	4.2023	244
BVerwG	20.10.2022	2 C 30.20	Erschwerniszulage für Dienst zu wechselnden Zeiten bei Teilzeitbeschäftigung	4.2023	246
BVerwG	14.02.2023	2 B 3.22	Vergleichsgruppenbildung bei dienstlicher Beurteilung	5.2023	319
BVerwG	28.02.2023	5 P 2.21	Beteiligung des Personalrats bei Anforderungsprofilen	9.2023	538
BVerwG	28.03.2023	2 C 6.21	Schmerzensgeld wegen „Mobbings“	7.2023	431

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BVerwG	30.03.2023	1 WB 33.23	„Erfahrungsvorsprung“ ersetzt keine Auswahl nach dem Leistungsprinzip	7.2023	430
BVerwG	18.04.2023	5 P 4.22	Verpflichtung des Dienststellenleiters zur Urkundenvorlage im Mitbestimmungsverfahren; Fristbeginn bei Billigungsfiktion	9.2023	542
BVerwG	20.04.2023	2 C 1.22	Einstellungshöchstaltergrenze für Beamte in Bremen; Geschlechtsdiskriminierung	9.2023	544
BVerwG	08.06.2023	5 P 3.22	Externe Stellenausschreibungen	12.2023	704
BVerwG	22.06.2023	2 C 2.22	Mitbestimmung bei Fortbildungsmaßnahmen – Ergänzungslehrgang Notfallsanitäter	10.2023	597
BVerwG	22.06.2023	2 C 4.22	Unvereinbarkeit der Professoren-Mindestleistungsbezüge nach dem Bremischen Besoldungsgesetz mit dem Grundgesetz	12.2023	713
BVerwG	14.09.2023	2 B 4.23	Stellenzulage für Beamte im Geoinformationsdienst der Bundeswehr	12.2023	716

**Andere Gerichte:**

				<b>Heft</b>	<b>Seite</b>
BGH	10.01.2023	6 StR 133/22	Überhöhte Betriebsratsvergütungen – Gewährung als Untreue – Begünstigungsverbot	4.2023	241
BGH	11.01.2023	IV ZR 85/20	Zusatzversorgung – Sanierungsgelder	6.2023	350
BGH	20.09.2023	IV ZR 120/22	(Pressemitteilung) Zusatzversorgung – Startgutschriften für rentenferne Versicherte	11.2023	627

## Stichwortverzeichnis

Seitenzahlen **halbfett**: Aufsätze/Kurzbeiträge/Aus der Praxis für die Praxis; Seitenzahlen mager: Rechtsprechung

Abfindung 174

Abmahnung

- hindert nicht die Verwertung des abgemahnten Vorfalls bei späterem Auflösungsantrag 119

Ärzte

- Zuschläge für nicht rechtzeitig „aufgestellten“ Dienstplan nach § 10 Abs. 11 TV Ärzte/VKA: Der Dienstplan ist aufgestellt, wenn er den Ärzten entsprechend den betrieblichen Gepflogenheiten bekanntgegeben wurde. Darauf, ob inhaltliche Vorgaben eingehalten waren, ob billiges Ermessen gewahrt wurde oder der Betriebs-/Personalrat dem Dienstplan zugestimmt hatte, kommt es nicht an 342

AGG

- Aktuelle Rechtsprechung für öffentliche Arbeitgeber zum – 147, 538, 544, 657, 703

Altersteilzeit

- anteilige Jahressonderzahlung bei unterjährigem Übergang in Freistellungsphase 113, 528
- kein Verfall des in der Arbeitsphase erworbenen Urlaubsanspruchs, der wegen Erkrankung vor der Freistellungsphase nicht realisiert werden konnte 408
- Corona-Sonderzahlung 2020 in Freistellungsphase der – 525, 528

Anfechtung des Arbeitsvertrages

- keine – wg. arglistiger Täuschung im Fall bei Vertragsschluss nicht offenkundiger Schwangerschaft 173

Annahmeverzug des Arbeitgebers

- Anrechnung böswillig unterlassenen Verdienstes auf Annahmeverzugsentgelt nach § 11 Nr. 2 KSchG; Gesamtabwägung; Verletzung sozialrechtlicher Meldepflicht als arbeitssuchend; gesonderte Anspruchsgrundlage f. entgangene Dienstwagennutzung 156
- Nichtbeschäftigung während erfolgreichen Kündigungsprozess; bestehender, nicht durch Freistellungs-erklärung erfüllter Urlaubsanspruch; kein Annahmeverzugsvergütungsanspruch wg. unzureichender Bewerbungsbemühungen 159
- Ein verhaltensbedingt fristlos gekündigter Arbeitnehmer unterlässt i. d. R. nicht böswillig anderweitigen Verdienst, wenn er eine Prozessbeschäftigung ablehnt, solange die gegen ihn erhobenen Vorwürfe nicht zumindest erstinstanzlich geklärt sind; dies allein indiziert auch keinen fehlenden Leistungswillen i. S. d. § 297 BGB 534

Arbeitnehmerstatus

- Abgrenzung zu Arbeitsleistung in spiritueller Gemeinschaft 647

Arbeitnehmerüberlassung

- „Wet-Lease“ in der Luftfahrt 118
- Personalgestaltung ist keine – i. S. des AÜG 454

Arbeitsgerichtliches Verfahren

- Anforderung an Revisionsbegründung bei Rüge bisheriger Rechtsprechung als überholt 173

Arbeitsunfähigkeit

- über den Entgeltfortzahlungszeitraum hinausgehende – führt als Leistungsstörung nicht zum Ruhen des Arbeitsverhältnisses 108
- angeordneter Nachweis der – durch ärztliche Bescheinigung ab dem ersten Tag 236

Arbeitsvorgang (s. auch Eingruppierung) 376, 28, 29, 36 (38), 100, 211, 281, 284, 512, 567

Arbeitszeit

- Arbeitszeiterfassung; unionsrechtlich vorgegebene Pflicht zur Einführung eines Systems der – folgt aus § 3 Abs. 2 ArbSchG; Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei der Ausgestaltung umfasst grundsätzlich auch ein entsprechendes Initiativrecht 54
- Dienstreise 499

- Festlegung der täglichen Arbeitszeit im Dienstplan – zugangsbedürftige Änderung des Dienstplans – keine Verpflichtung, in der Freizeit Änderungsmitteilungen entgegenzunehmen – Recht auf Nichterreichbarkeit (Rettungsdienst) 162

- Pausen in „Bereithaltung“ können nach Maßgabe der Rechtsprechung des EuGH in Gesamtwürdigung aller relevanten Umstände, insbesondere der dem Beschäftigten auferlegten Einschränkungen, Arbeitszeit i. S. des Art. 2 Nr. 1 der Arbeitszeitrichtlinie Arbeitszeit darstellen und begründen den beamtenrechtlichen Ausgleichsanspruch. In diesem Fall sind die Einschränkungen in § 5 Abs. 2 AZV Bund mit dem unionsrechtlichen Verständnis von Arbeitszeit nicht zu vereinbaren 185
- Reisezeit 499

Arbeitszeiterfassung

- gesetzliche Pflicht der Arbeitgeber zur – 135

Arbeitszeitkorridor 228

Arbeitszeugnis

- Dankes- und Wunschformel: Streichung der ursprünglich enthaltenen Formel im auf Arbeitnehmerwunsch anderweit geänderten Zeugnis als Maßregelung 659

Auflösung des Arbeitsverhältnisses (s. auch Kündigung)

- für den Auflösungsantrag des Arbeitgebers nach § 9 Abs. 1 KSchG gilt der Sonderkündigungsschutz nach §§ 15 Abs. 1 KSchG iVm § 103 BetrVG weder unmittelbar noch analog 119

Aufrechnung 531

Ausbildungstarifverträge 612

Ausschlussfrist

- Verletzung der Hinweispflicht nach NachweisG; Vermutung aufklärungsgemäßen Verhaltens; Kausalität 152
- Darlegungslast f. Geltendmachung eines Anspruchs 229
- für Urlaubsabgeltungsanspruch; Fälligkeit setzt Beilegung voraus 313
- zur Wahrung der – muss der Anspruchsteller unmissverständlich zum Ausdruck bringen, dass er Inhaber einer nach Grund und Höhe spezifizierten Forderung ist und auf deren Erfüllung besteht; einer ausdrücklichen Zahlungsaufforderung bedarf es nicht (hier: Aufforderung zur Höhergruppierung ab dem ... in die Vergütungsgruppe ...) 345 (349)
- zweistufige –: fristgebundene Geltendmachung bei Ablehnung des Anspruchs nicht erforderlich, wenn der Arbeitgeber gegen eine unstrittige Lohnforderung die Aufrechnung erklärt hat 531

Auswahlverfahren

- Ausschluss mangels persönlicher Eignung angesichts vorangegangener Sachbeschädigung im Rahmen von Streikmaßnahmen studentischer Beschäftigter 115
- Einstweiliger Rechtsschutz gegen Besetzung einer befristet unter nicht deklariertem Ausschluss von Bewerbern mit Vorbeschäftigung ausgeschriebenen Stelle 230
- „Erfahrungsvorsprung“ aus langjähriger Vorverwendung auf einem höherdotierten Dienstposten ersetzt keine Auswahl nach dem Leistungsprinzip 430
- Zulässigkeit der Ablehnung der Besetzung einer befristeten Stelle durch Bewerber mit befristeten Vorbeschäftigungen wegen Entfristungsrisikos 538
- Eignung eines schwerbehinderten Bewerbers: Allein die beabsichtigte Eingruppierung in EG 9 TVöD rechtfertigt es nicht, die Absolvierung des Angestelltenlehrgangs II als keine weitere Begründung erfordernde Anforderung anzusehen 594
- Zulässigkeit der Anforderung einer mindestens zweijährigen Verwaltungserfahrung (neben Verwaltungsausbildung oder Befreiung von der Ausbildungs- und Prüfungspflicht) für Stelle im Bereich der Verkehrsüberwachung 694

## Befristung des Arbeitsvertrages

- nach WissZeitVG: Verlängerung der Höchstbefristungsdauer in der Postdoc-Phase, wenn die gesamte Promotionszeit weniger als sechs Jahre beträgt 47
- Fiktion eines unbefristeten Arbeitsvertrages 509
- Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses nach Befristungsablauf: Die Fiktion eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach § 15 Abs. 6 TzBfG setzt voraus, dass der Arbeitnehmer die vertragsgemäße Arbeit nach Ablauf der Vertragslaufzeit tatsächlich ausführt. Die einseitige Erfüllung von Leistungspflichten des Arbeitgebers wie eine Urlaubsgewährung reicht nicht aus 366
- sachgrundlose —: keine Vorbeschäftigung i. S. des § 14 Abs. 2 S. 2 TzBfG, wenn der Arbeitnehmer zuvor dem Vertragsarbeitgeber als Leiharbeitnehmer überlassen worden war 590

## Bereitschaftsdienst 67

## Bereitschaftszeiten

- von Schulhausmeistern; Darlegungs- und Beweislast hinsichtlich des Umfangs 562

## Beschäftigtendatenschutz

- Datenverarbeitung 386

## Besonderer Kündigungsschutz (s. auch Kündigung)

- Schwangerschaft 395

## Betriebliche Altersversorgung (s. Zusatzversorgung)

## Betriebliche Übung

- bei mehreren Auslegungsmöglichkeiten einer durch – begründeten Vertragsbedingung muss der Arbeitgeber die für ihn ungünstigste gegen sich gelten lassen 369

## Betriebliches Eingliederungsmanagement (bEM)

- Ist der Arbeitgeber der Verpflichtung aus § 167 Abs. 2 S. 1 SGB IX, ein bEM anzubieten, nicht ordnungsgemäß nachgekommen, ist er im Kündigungsschutzprozess voll darlegungs- und beweispflichtig dafür, dass ein bEM nicht dazu hätte beitragen können, neuerlichen Fehlzeiten entgegenzuwirken; die Zustimmung des Integrationsamtes begründet keine solche Vermutung; die Verpflichtung setzt keine schriftl. Zustimmung des Arbeitnehmers zur Verarbeitung seiner erhobenen Daten voraus; Zustimmung des Integrationsamtes 306

## Betriebsrat (s. auch Mitbestimmung)

- Entgeltbemessung 272
- Mitbestimmungs- einschl. Initiativrecht bei Ausgestaltung von Arbeitszeiterfassungssystem 54
- vom – verlangte innerbetriebliche Stellenausschreibung 176
- ordnungsgemäße Unterrichtung des – als Voraussetzung des Zustimmungsersetzungsverfahrens; eine vorher ohne Zustimmung des – durchgeführte Versetzung muss tatsächlich aufgehoben worden sein 179
- Begünstigungsverbot – Gewährung überhöhter Vergütungen als Untreue 241
- Vorlage von Bewerbungsunterlagen durch umfassende Einsichtsmöglichkeit in Bewerbermanagement-Tool 246
- Unschädlichkeit versehentlicher Falschangaben von Sozialdaten eines Arbeitnehmers bei der Anhörung des – zu einer ao. Kündigung, wenn das Gremium die richtigen Daten kennt 370
- Weiterbeschäftigung eines Betriebsratsmitglieds über die vertragliche Regelaltersgrenze hinaus 301
- Entgeltschutz f. Mitglieder des – nach § 37 Abs. 4 BetrVG durch Gewährleistung des Entgelts vergleichbarer Arbeitnehmer mit betriebsüblicher beruflicher Entwicklung; Maßstäbe der Vergleichbarkeit und Betriebsüblichkeit 314
- Freistellung von Mitgliedern des – von ihrer Tätigkeit, soweit für die ordnungsgemäße Wahrnehmung der Aufgaben erforderlich (§ 37 Abs. 2 BetrVG), kann auch einen Wechsel in eine andere Tätigkeit begründen, die im Gegensatz zur bisherigen der Wahrnehmung der Aufgaben als Betriebsrat nicht entgegensteht 314

- Anspruch des – auf Freistellung von Rechtsanwaltskosten, wenn er die Heranziehung (hier: im Einigungsstellenverfahren) für erforderlich halten durfte und beschlossen hat 485
- Inkompatibilität Betriebsratsvorsitz/betriebl. Datenschutzbeauftragter 651
- Zuschlagsansprüche bei Freistellung: Nacht-, Sonntags- u. Feiertagszuschläge stehen nur zu, wenn die Betriebsratstätigkeit unter deren Voraussetzungen erbracht wird; bei Tätigkeit in normalen Bürozeiten stehen sie auch dann nicht zu, wenn sie vor der Freistellung bezogen wurden 708

## Betriebsübergang 235

- Kettenbetriebsübergang – Widerspruch 235
- Widerspruch gegen den Übergang des Arbeitsverhältnisses – notwendiger Inhalt des Unterrichtungsschreibens 586
- Zuordnung der Arbeitnehmer bei Betriebsteilübergang 589
- erfasst auch auf Grundlage eines Arbeitsvertrages tätige Organmitglieder 698

## Betriebsvereinbarung

- keine Regelungsmacht der Betriebsparteien, durch Verbot der Verwertung von Erkenntnissen zum betrieblichen Geschehen (hier: aus zulässiger offener Videoüberwachung) in das gerichtliche Verfahren einzugreifen oder die Möglichkeit des Arbeitgebers wirksam zu beschränken, im Prozess Tatsachenvortrag hierzu zu halten. Zudem ist das Recht zur außerordentlichen Kündigung nicht verzicht- oder erheblich erschwerbar und eine gegenteilige Regelung nach § 134 BGB nichtig 580

## Betriebsverfassungsrecht

- Rechtsprechung des BAG zum – 251

## Beurteilung

- Beamte aus unterschiedlichen Laufbahnen dürfen grundsätzlich nicht in einer Vergleichsgruppe für die dienstliche Beurteilung zusammengefasst werden 319

## Bewerbungsverfahrensanspruch s. Auswahlverfahren

## Bühnenarbeitsverhältnisse

- Fehlende oder nicht ordnungsgemäße vorherige Anhörung des Bühnenmitglieds führt zur Unwirksamkeit der Nichtverlängerungsmittelung. Dem Mitglied sind die Gründe in einem persönlichen Anhörungsgespräch mitzuteilen, um ihm eine Stellungnahme zu ermöglichen. Ein bloßer Verweis auf Vorgespräche vor der Anhörung reicht nicht aus 294

## Corona-Sonderzahlung 2020 (VKA)

- Anspruch auf – in Freistellungsphase einer Block-Altersteilzeit nach TV FlexAZ 525

## Corona-Sonderzahlung 2021 (TdL)

- in Elternteilzeitarbeit kann Anspruch in voller Höhe bestehen, wenn vor der Elternzeit in Vollzeit gearbeitet wurde 645

## Datenschutzbeauftragter

- Abberufung: i. d. R. keine Teilkündigung; Abberufungsschutz durch Erfordernis eines wichtigen Grundes (§ 6 Abs. 4 S. 1 BDSG) ist mit Unionsrecht vereinbar; Zuverlässigkeit kann bei drohendem Interessenkonflikt in Frage stehen 647
- Abberufung wg. Interessenkonflikts – Inkompatibilität mit Betriebsratsvorsitz 651

## Datenschutzrecht

- Schadensersatzanspruch nach § 82 Abs. 1 DS-GVO setzt rechtswidrige Datenverarbeitung voraus; Verstöße gegen die Datenauskunftspflicht sind nicht erfasst 233
- Verarbeitung von im Rahmen eines bEM erhobenen Daten 306

## Dienstvereinbarungen

- Auslegungsgrundsätze 704

## Diskriminierung

- wegen Behinderung bei interner Bewerbung 538



- keine ungerechtfertigte mittelbare – wegen des Geschlechts durch Beamten-Einstellungshöchstaltersgrenze von 45 Jahren in Bremen 544
- Diskriminierungsentschädigung – Rechtsmissbrauch
  - systematische Bewerbungen des Entschädigungsklägers auf nicht geschlechtsneutrale Kleinanzeigen („Sekretärin“) mit Nachfrage, ob wirklich nur eine Frau gesucht werde, nebst vorformuliertem Vergleichsvorschlag; Berücksichtigung gerichtsbekannter Tatsachen 703
- Eingruppierung
  - Rechtsprechung zum Arbeitsvorgang, Verfassungsbeschwerde 28, 376
  - Darlegungslast im Eingruppierungsrechtsstreit bei Heraushebungsmerkmal 29, 36 (39)
  - Ingenieur als Brandschutzprüfer 36
  - Schulsekretärin am Berufskolleg – „selbstständige Leistungen“ im Arbeitsvorgang „schulleitungsunterstützende Tätigkeiten“? 100
  - Lehrkraft im Sekundarbereich I einer integrierten Gesamtschule in Niedersachsen (TV EntGO-L) 101, 517
  - Präparationstätigkeiten in meereskundlichem Museum – besondere Fachkenntnisse 104
  - Schulhausmeister – „erhebliche Heraushebung aus EG 5 aufgrund erhöhter technischer Anforderungen“ (EG 7 TVöD/VKA); Bedienung, Überwachung und Konfiguration mindestens einer der im Klammerzusatz genannten Anlagen 211, 215
  - Hilfgärtner (nach TVöD-NRW): kein anerkannter Ausbildungsberuf, kein Anlernberuf i. S. d. § 103 BBiG 276
  - Kommunal Angestellter im Streifendienst (Überwachung d. ruhenden Verkehrs u. a.) – vielseitige Fachkenntnisse? 281
  - Außendienstmitarbeiter im kommunalen Ordnungs- und Sicherheitsdienst – selbstständige Leistungen? 465
  - Sachgebietsleitung: Sachbearbeitende Tätigkeiten innerhalb des Sachgebiets sind mit den Leitungstätigkeiten als einheitlicher Arbeitsvorgang zu qualifizieren; keine korrigierende Rückgruppierung bei gerichtlichem Neuzuschnitt des eingruppierungsrelevanten Arbeitsvorgangs 284
  - Altenpflegerin in der Tätigkeit einer Heilerziehungspflegerin: Für „gleichwertige“ Fähigkeiten u. Erfahrungen wie die einer staatlich anerkannten Heilerziehungspflegerin genügen solche auf einem eng begrenzten Teilgebiet des Aufgabenbereichs nicht, jedoch sind angesichts der Überschneidungen der Berufsbilder bei der Verwendungsbreite Abstufungen der Darlegungs- und Beweislast angebracht 289
  - Wachpolizist im Objektschutz – „gründliche Fachkenntnisse“ 345
  - Beschäftigte in Serviceeinheit eines Amtsgerichts – Arbeitsvorgang – schwierige Tätigkeiten – rechtlich relevanter Umfang 512
  - Anrechnung der Bewährungszeit als Geschäftstellenverwalter für Aufstieg VergGr. Vc – Vb BAT in Serviceeinheit 517
  - Lehrkräfte (Nichterfüller) bei Tätigkeit im Sekundarbereich I einer IGS in Niedersachsen 517
  - Pflegeservicekräfte nach Teil II Nr. 25.3 EGO TV-L (Wirtschaftsdienst) 567
  - Sachgebietsleiterin – Änderung des Zuschnitts von Arbeitsvorgängen – Heraushebung durch „besondere Schwierigkeit und Bedeutung“ – Abgrenzung zu korrigierender Rückgruppierung 684
- Elektronischer Rechtsverkehr (Nutzungspflicht auch f. Verbands-Syndikusanwalt) 422
- Entgeltfortzahlung bei Krankheit
  - Fortsetzungserkrankungen: Unions- und verfassungsrechtliche Zulässigkeit der abgestuften Darlegungslast zum Vorliegen einer neuen Erkrankung (§ 3 Abs. 1 S. 1 und 2 EFZG), auch soweit damit die Offenlegung der einzelnen Erkrankungen im maßgeblichen Zeitraum verbunden ist 691
- Entgeltgleichheitsklage
  - Vermutung der Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts 480
- Entsorgungsbetriebe
  - Arbeitszeitkorridor für die Straßenreinigung in Fünftagewoche 226
- Erschwereniszuschläge
  - für Orchesterwarte beim Tragen bestimmter Instrumente; weitgehende Entscheidungsfreiheit der Tarifvertragsparteien, Begrenzung auf Willkürkontrolle 627
- Feuerwehrtechnischer Dienst
  - Abgrenzung zur vorbeugenden Brandbekämpfung (Brandschutzprüfung) 36
- Fortbildungsmaßnahmen
  - Feuerwehrbeamte, zu deren Aufgaben die Betreuung von Patienten in Rettungswagen gehört, können zur Qualifizierung als Notfallsanitäter verpflichtet werden (Anpassungsfortbildung) 597
- Fortbildungskosten (Rückzahlungsklauseln, AGB-Kontrolle)
  - Angestelltenlehrgang I 10
  - unangemessene Benachteiligung, wenn in einzelvertraglicher Rückzahlungsvereinbarung Konstellationen nicht ausgenommen sind, in denen die Gründe für das Nichtablegen einer Prüfung nicht in der Verantwortungssphäre des Arbeitnehmers liegen oder eine Eigenkündigung vom Arbeitgeber (mit)verantwortet ist 532
  - unangemessene Benachteiligung, wenn entsprechend der Richtlinie des Bundes f. ausbildungsintegrierte duale Studiengänge die Rückzahlung von Studienkosten für jeden Fall einer ohne wichtigen Grund ausgesprochenen Eigenkündigung vereinbart ist, ohne durch Gründe in der Sphäre des Arbeitgebers veranlasste/mitveranlasste Eigenkündigungen auszunehmen 700
- Fortsetzungserkrankungen
  - Darlegungs- und Beweislast 622
- Führen auf Zeit 67
- Gleichbehandlungsgrundsatz
  - Darlegungs- und Beweislastverteilung für Verstöße gegen den arbeitsrechtlichen – 166
  - Verstoß gegen den betriebsverfassungsrechtlichen – (§ 75 Abs. 1 BetrVG) durch Ausschluss älterer schwerbehinderter Arbeitnehmer von zusätzlicher Sozialplanabfindung 174
  - Darlegungs- und Beweislast für Verstoß gegen den – obliegt dem Arbeitnehmer. Hat er vergleichbare Beschäftigte genannt, die ihm gegenüber bevorteilt wurden, muss der Arbeitgeber seinerseits substantiiert zum begünstigten Personenkreis und den Gründen der Abgrenzung vortragen 484
- Gleichheitssatz (Art. 3 Abs. 1 GG)
  - als ungeschriebene Grenze der Tarifautonomie (verfassungsrechtlicher Schutzauftrag der Gerichte, gleichheitswidrige Differenzierungen in Tarifverträgen zu unterbinden) 334 (336), 570 (573)
  - ungleiche Nachtarbeitszuschläge 334, 404, 632
  - Hauptstadtzulage Berlin, Ausschluss höherer Gehaltsgruppen 416
  - Beschränkung von Mehrurlaub im Austrittsjahr 570
  - Näherungsverfahren bei Ermittlung der VBL-Startgutachten f. rentenferne Versicherte 626
  - weitreichender Entscheidungsspielraum der Tarifvertragsparteien bei Kriterien f. Erschwereniszuschläge; Beschränkung auf Willkürkontrolle; der zugrundeliegende Zweck braucht nicht verdeutlicht zu werden (Ausnahme Nachtarbeitszuschläge wg. § 6 Abs. 5 ArbZG) 627
- Gleichstellungsbeauftragte
  - nach LGG NRW; Rechtsweg zu den Verwaltungsgerichten für Klagen auf Beschäftigung in dieser Funktion 53



- nach BGlG: Im Organstreitverfahren gegen die Dienststellenleitung sind die zulässigen Klagegründe durch § 34 Abs. 2 BGlG gegenüber dem weitergehenden Katalog der Einspruchsgründe (§ 33 Abs. 1 BGlG) beschränkt. Die Einspruchsgründe und die damit in Bezug genommenen Gleichstellungsregelungen vermitteln keine „Rechte der Gleichstellungsbeauftragten“ i. S. des § 34 Abs. 2 Nr. 1 BGlG. Als Angehörige der Personalverwaltung kann sich diese nicht auf eine Verpflichtung des Gesetzgebers aus Art. 19 Abs. 4 GG berufen, organschaftliche Kompetenzen einer gerichtlichen Kontrolle zu unterstellen 181
- Grundrechtsbindung bei tariflicher Normsetzung 334 (336), 570 (573)
- Hauptstadtzulage Berlin
  - Zulässigkeit des Ausschlusses höherer Gehaltsgruppen 416
- IfSG
  - bei Tätigkeitsverbot nach – kein Entgelt-/Entgeltfortzahlungsanspruch 653
- Informationelle Selbstbestimmung
  - das grundgesetzlich verbürgte Recht auf – kann nicht zu dem alleinigen Zweck in Anspruch genommen werden, sich der Verantwortung für vorsätzliches rechtswidriges Handeln zu entziehen 580
  - Offenlegung von Vorerkrankungen für Entgeltfortzahlung 691
- Ingenieur
  - Ausbildungsvoraussetzung i. S. EntGO VKA 36
- IT-Rahmenvereinbarung 265
- Jahressonderzahlung
  - Anspruch auf anteilige – nach § 20 TVöD/VKA bei unterjährigem Wechsel von Arbeits- in Freistellungsphase der Block-Altersteilzeit 113, 528
  - Nachweis der Geltendmachung des Anspruchs 229
- Justizvollzugsdienst
  - vorzeitige Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach § 4 TV-L – Laborassistentin in JVA 576
- Kirchliches Arbeitsrecht
  - Grundordnung von 2022 444
  - Kirchliche Arbeitsrechtsregelungen 46, 152
- Koalitionsfreiheit (s. auch Tarifautonomie)
  - gewerkschaftlicher Unterlassungsanspruch bei Verletzung der – durch tarifwidrige Betriebsvereinbarungen; Regelungssperre des § 77 Abs. 3 Satz 1 BetrVG; Tarifvorbehalt gem. § 87 Abs. 1 BetrVG; Abbedingung des § 4a TVG in tarifpluralem Betrieb 422
- Kündigung (s. auch Auflösung des Arbeitsverhältnisses)
  - wegen Kirchnaustritts vor Beginn der Arbeitsverhältnisses (EuGH-Vorlage)? 46
  - ao – wegen Nichtbonierens von Verkäufen; Darlegungslast, wenn der Arbeitgeber außerhalb des Geschehensablaufs steht 50
  - bei außerordentlicher fristloser – muss dem Betriebs-/Personalrat ein nur die ordentliche Kündigung betreffender Sonderkündigungsschutz nicht mitgeteilt werden 123
  - Kündigungsschutz f. Schwangere – Zeitpunkt des Beginns des Kündigungsverbots nach § 17 Abs. 1 Nr. 1 MuSchG 166
  - Kündigungsverbot bei Schwangerschaft 395
  - ordentliche verhaltensbedingte – eines wissenschaftlichen Beschäftigten wg. Arbeitsverweigerung 169
  - außerordentliche – einer Krankenhausbeschäftigten wegen Vorlage einer aus dem Internet heruntergeladenen Corona-Impfunverträglichkeitsbescheinigung 236
  - krankheitsbedingte – bei pflichtwidrig unterlassenem bEM 306
  - Wartezeitkündigung einer in der Patientenversorgung eingesetzten MFA wegen Impfverweigerung; Maßregelungsverbot 481
  - wegen Verwendung gefälschten Impfnachweises 538
  - wegen Arbeitszeitbetrugs; Zulässigkeit der Erhebung und Verwertung von Erkenntnissen vorsätzlich begangener Pflichtverletzungen aus offener Video-Überwachung 580
  - „Kleinbetriebsklausel“ (§ 23 Abs. 1 KSchG) in der öffentlichen Verwaltung stellt auf organisatorische Einheiten der Exekutive ab. In der Einheit tätige Beamte zählen nicht mit 698
- Lehrkräfte
  - Eingruppierung einer – im Sekundarbereich I einer integrierten Gesamtschule in Niedersachsen 100, 517
  - Stufenzuordnung nach TV-L bei Höherbewertung gleichbleibender Tätigkeit 477
  - Entgeltgruppenzulage einer Grundschulrektorin; dieselben Voraussetzungen wie für Amtszulage im Beamtenverhältnis; Ämter derselben Besoldungsgruppe sind zwei verschiedene Statusämter, wenn eins von ihnen mit einer Amtszulage ausgestattet ist; dessen Übertragung ist eine Beförderung; es darf kein Beförderungshindernis vorliegen 640
- Lohnersatzleistungen
  - grds. alle Leistungen, die einen Entgeltausfall ausgleichen sollen, unabhängig davon, ob sie vom Arbeitgeber oder von Dritten erbracht werden (zB Krankengeld) 462
- Leistungsentgelt
  - nach § 18 TVöD/VKA: Die nähere Ausgestaltung bleibt den Parteien der Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung überlassen mit Regelungsspielraum auch f. Ausschluss- oder Kürzungstatbestände (hier: für Zeiten der Arbeitsunfähigkeit ohne Entgeltanspruch) 108
- Mehrarbeit
  - für einen Schwellenwert, ab dem Zuschläge für – im Urlaubsentgelt zustehen, sind genommene Urlaubsstunden wie geleistete Arbeitsstunden zu berücksichtigen 95
- Minijobs und Midijobs
  - Geringfügigkeitsgrenze und Hinzuverdienstmöglichkeiten 203
- Mitbestimmung
  - Einführung und Anwendung von IT-Systemen 265
  - des Personalrats bei „Aufstellung des Urlaubsplans“ umfasst auch die Festlegung sog. allgemeiner Urlaubsgrundsätze (LPVG NRW; Vertretungsregelung) 125
  - des Betriebsrats bei Versetzung – verlangte vorherige innerbetriebliche Stellenausschreibung 176
  - nach ohne Zustimmung des Betriebsrats durchgeführter Versetzung kann der Arbeitgeber ein ordnungsgemäßes Zustimmungssuchen erst nach Aufhebung dieser Maßnahme an den Betriebsrat richten (und ggf. die Zustimmung ersetzen lassen); bis dahin muss der Einsatz des betreffenden Arbeitnehmers tatsächlich unterbleiben 179
  - bei „Attestauflagen“ ist der für die Mitbestimmung nach § 87 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG erforderliche kollektive Sachverhalt nur bei einer über einzelfallbezogene Rechtsausübung hinausgehenden Regel der Geltendmachung gegeben 236
  - des Personalrats bei Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit (Berlin); keine Zustimmungsverweigerung wegen unzureichender Information der Schwerbehinderten- oder Frauenvertretung 244
  - keine – des Personalrats bei Erstellung von Anforderungsprofilen 538
  - Unterrichtung des Personalrats bei Versetzung/Zuweisung: keine Pflicht zur Vorlage von Unterlagen, welche die Dienststelle ihrer Auswahlentscheidung nicht zugrundegelegt hat (hier: Besetzungsvorschlag des Geschäftsführers des Jobcenters) 542
  - keine – bei externen Stellenausschreibungen, auf die sich auch Beschäftigte der Dienststelle bewerben können (mangels Gestaltungswirkung keine „Maßnahmen“) 704

- in tarifpluralem Betrieb bei Umgruppierungen in den Mehrheitsstarifvertrag: keine Prüfung der Ermittlung der Mehrheitsverhältnisse (diese ist dem Beschlussverfahren nach § 99 ArbGG vorbehalten) 710
- Rechtsprechung des BAG zum Betriebsverfassungsrecht 2022 251
- Mutterschutz
  - Beginn des Kündigungsverbots f. Schwangere; Überschreitung der Mitteilungsfrist 166
  - keine Pflicht zur Offenbarung der Schwangerschaft bei Abschluss eines befristeten Arbeitsvertrages (Rechtsmissbrauch nicht nachgewiesen) 173
  - Mutterschutzlohn/Zuschuss zum Mutterschaftsgeld: Längerer Referenzzeitraum bei Jahresarbeitszeitmodell 654
- „Mobbing“
  - der beamtenrechtliche Schadensersatzanspruch wg. Fürsorgepflichtverletzung umfasst auch immaterielle Schäden. Erforderlich ist Gesamtbetrachtung der Einzelakte der systematischen Pflichtverletzung. Der Vorrang des Primärrechtsschutzes verlangt nach Erwirkung einer einstweiligen Anordnung keine Einleitung von Vollstreckungsmaßnahmen 431
- Nachtarbeitszuschläge
  - die Ungleichbehandlung durch tarifliche, den gesetzlichen Anspruch aus § 5 Abs. 5 ArbZG verdrängende Nachtarbeitszuschlagsregelungen, die für unregelmäßige Nacharbeit höhere Zuschläge vorsehen als für regelmäßige, ist unter dem Aspekt des Gesundheitsschutzes nicht gerechtfertigt. Die Tarifvertragsparteien können mit der Regelung jedoch weitere Zwecke verfolgen, etwa die schlechtere Planbarkeit unregelmäßiger Nacharbeit auszugleichen. Ein solcher Zweck muss sich allerdings aus dem Inhalt der tariflichen Bestimmung ergeben 334 (340)
  - die unterschiedliche Höhe von Nachtarbeitszuschlägen innerhalb und außerhalb von Schichtsystemen verstößt gegen den Gleichheitssatz des Art. 3 Abs. 1 GG, wenn für die Differenzierung kein aus dem Tarifvertrag erkennbarer sachlicher Grund gegeben ist (Anpassung nach oben) 404, 465
  - ein solcher aus dem Tarifvertrag erkennbarer sachlicher Grund kann im Ausgleich der schlechteren Planbarkeit unregelmäßiger Nacharbeit liegen 632
- Nachweisgesetz
  - Neuerungen 19
- Nebentätigkeit
  - im kommunalen Bauamt; § 3 Abs. 3 TVöD als Erlaubnis mit Verbotsvorbehalt; Versagung einer (fälschlich) beantragten Genehmigung ist noch keine Untersagung 521
  - Untersagung der – 82
- Orchestermusiker (TVK)
  - als Dienstzeit sind – soweit nicht in § 15 TVK ausgeschlossen – auch Zeiten als Musiker bei Konzert- und Theaterorchestern anzurechnen, die bei nicht dem Deutschen Bühnenverein angehörenden oder ausländischen Arbeitgebern zurückgelegt wurden 459
- Personalgestaltung
  - Europäische Leiharbeitsrichtlinie 551
  - die Leiharbeitsrichtlinie 2008/104/EG ist auf die tarifliche Personalgestaltung nach § 4 Abs. 3 TVöD nicht anwendbar 454
- Personalvertretungsrecht
  - dezentrale Dienststellen 440
  - Rechtsprechungsübersicht BVerwG 2022 323
  - Teilfreistellungen 604
- Pfändbarkeit v. Arbeitseinkommen
  - Unpfändbarkeit freiwilliger „Corona-Prämie“ als Erbschwerniszulage 118
- Pflegebranche
  - Tariffähigkeit v. Arbeitnehmervereinigung für die –; besonderes Feststellungs-Beschlussverfahren gem. §§ 2a Abs. 1 Nr. 4, 97 ArbGG 92
  - Pflegearbeitsbedingungen, Tariferstreckung 142
- Pflegedienst
  - Pflegezulage bei Tätigkeit in der Ambulanz einer Universitätsklinik 222
  - Pflegeservicekräfte 567
- Polizeivollzugsbeamte
  - Namentliche Kennzeichnung von – (Brandenburg) 60
  - Pausen „in Bereithaltung“ als Arbeitszeit 185
- Professorenbesoldung
  - Unvereinbarkeit der im Bremischen Besoldungsgesetz vorgesehenen Anrechnung vergebener „echter“ Leistungsbezüge auf die allen W 2 – Professoren gewährten „Mindestleistungsbezüge“ mit Art. 3 Abs. 1 und Art. 33 Abs. 5 GG 713
- Rettungsdienst
  - Dienstplanänderung für Notfallsanitäter; „Recht auf Nichterreichbarkeit“ 162
- Rufbereitschaft 67
- Ruhen des Arbeitsverhältnisses
  - kein – bei Leistungsstörung (fortbestehende Arbeitsunfähigkeit über den Entgeltfortzahlungszeitraum hinaus) 108
  - hingegen ruht regelmäßig das Arbeitsverhältnis, wenn der Arbeitnehmer nach Auslaufen des Krankengeldbezugs im fortbestehenden Arbeitsverhältnis Arbeitslosengeld bezieht, nachdem der Arbeitgeber im Hinblick auf die andauernde Arbeitsunfähigkeit auf die Ausübung seines Direktionsrechts verzichtet hat 462
- Sanierungsgelder
  - Klarstellung des BGH zu den – 330
- Schadensersatz
  - wegen Verletzung der Nachweispflicht bez. Ausschlussfristen nach NachweisG; keine Kausalitätsvermutung bei dem Arbeitnehmer nicht bekanntem Anspruch 152
- Schulhausmeister 211, 215, 562
- Schwerbehinderung
  - Benachteiligung älterer Schwerbehinderter bei Sozialplanabfindung 174
  - keine Beteiligung des Integrationsamts bei Ruhestandsversetzung wegen Dienstunfähigkeit 189
  - Nichteinladung zum Vorstellungsgespräch durch öffentlichen Arbeitgeber entgegen § 165 SGB IX begründet die Benachteiligungsvermutung (§ 22 AGG) nur, wenn der Arbeitgeber die Schwerbehinderung kannte oder kennen musste. Das ist auch dann der Fall, wenn (nur) die zentrale Personalabteilung diese kannte, nicht aber die dezentrale über die Bewerbung entscheidende Stelle 538
  - Vermutung der Benachteiligung wegen – (§ 22 AGG) bei Verstoß des Arbeitgebers gegen Verfahrens- oder Förderungspflichten zugunsten Schwerbehinderter: Der Arbeitnehmer genügt seiner Darlegungslast durch Behauptung des von ihm – nachdem es sich um Vorgänge in der Sphäre des Arbeitgebers handelt, in die er keinen Einblick hat – nur vermuteten Verstoßes; der Arbeitgeber muss diese Tatsache im Rahmen sekundärer Darlegungslast substantiiert bestreiten 657
- Schwerbehindertenvertretung
  - Wegfall der Verselbständigung eines Dienststellenteils beendet Amtszeit der dort gewählten – 128
  - Absinken der Mindestanzahl schwerbehinderter Beschäftigter während der Amtszeit der – 239
- Sozial- und Erziehungsdienst
  - Regenerationstage 195
  - Umwandlungstage 195
- Sozialarbeiter
  - erhebliche Heraushebung aus EG S 17 durch das Maß der Verantwortung 29

## Sozialplan

- Benachteiligung älterer Schwerbehinderter bei Sozialplanabfindung 174

## Stellenausschreibung

- vom Betriebsrat verlangte innerbetriebliche – vor der Besetzungsentscheidung 176

## Stellenzulage im Geoinformationsdienst der Bundeswehr

- steht nicht zu für der Flugberatung vorgelagerte Verwaltungs- und DV-Tätigkeiten 716

## Strahlenschutzbeauftragter, Kündigungsschutz 123

## Stufenzuordnung

- nach Neu- oder Wiedereinstellung; Rechtsprechung des Sechsten Senats des BAG; einschlägige Berufserfahrung, förderliche Zeiten, Tabellenwechsel, Vorweggewährung von Stufen 4
- nach Höhergruppierung (TV-L); keine einseitige rückwirkende dauerhafte Übertragung höherwertiger Tätigkeit 40
- Beginn der Stufenlaufzeit bei korrigierender Höhergruppierung – vergleichsweise vereinbarter Zeitpunkt 219
- Mitnahme von Stufenlaufzeiten bei Höhergruppierungen 673
- „einernehmliche“ Höhergruppierung 557
- ehemaliger Beschäftigter einer DHL Delivery Regionalgesellschaft nach Überleitung in die Deutsche Post AG 298
- nach TV-L bei Höherbewertung gleichbleibender Tätigkeit vom Grundschullehrern 477
- Erforderlichkeit zur Deckung des Personalbedarfs 668

## Tarifautonomie (Art. 9 Abs. 3 GG)

- fehlende Grundrechtsfähigkeit juristischer Personen des öffentl. Rechts 28
- weiter, bei Erfüllung des verfassungsrechtlichen Schutzauftrags der Gerichte zu beachtender Gestaltungsspielraum der Tarifvertragsparteien als selbständige Grundrechtsträger (Bestimmung des Zwecks tariflicher Leistungen, Einschätzungsprärogative, Beurteilungs- und Ermessensspielraum) 334 (336)

## Tariffähigkeit

- einer Arbeitnehmervereinigung; Prinzip der einheitlichen und unteilbaren – (hier von ver.di für die Pflegebranche) 92

## Tarifpluralität 422

## Tarifrunde Bund und Kommunen

- Ergebnisse der Tarifrunde 2023 496

## Tarifvertrag

- Auslegungsgrundsätze 334 (349), 570 (572)
- Verbandsklage nach § 9 TVG zur Auslegung der Eingruppierungsgrundsätze 28

## Teilzeitbeschäftigung

- Zulage f. Dienst zu wechselnden Zeiten (§ 17a S. 1 Nr. 1 EZulV Bund F. 2013): Die Anspruchsvoraussetzung, dass die Differenz zwischen den Anfangsuhzeiten zweier Dienste mindestens viermal im Monat ein bestimmtes Ausmaß erreichen muss, kann eine mittelbare Ungleichbehandlung Teilzeitbeschäftigter bewirken, ist jedoch aus objektiven, vom Arbeitszeitumfang unabhängigen Gründen gerechtfertigt 246
- Nichtdiskriminierung von –: Vergütung für zusätzliche Flugdienstzeiten – gleiche „Auslöseschwelle“ für Voll- und Teilzeitbeschäftigte 680

## Theaterbetriebszulage

- proportionale Hochrechnung des Betrags einer landesbezirklichen – bei Beschäftigten, deren tarifliche regelmäßige Wochenarbeitszeit gem. Anlage D.11 zum TVöD-V um sechs Stunden verlängert ist 688

## Überleitung

- in die neuen Entgeltordnungen; Rechtsprechung des Sechsten Senats des BAG 4
- in EntGO VKA 29, 36

## Überstunden 67

## Unionsrecht

- Schwellenwert f. Mehrarbeitsstunden 95
- Pausen in Bereithaltung als Arbeitszeit 185

## Urlaub

- 15 Monatsfrist –Mitwirkungsobliegenheiten 355, 359, 362
- Urlaubsabgeltung bei Erkrankung während vor ATZ-Freistellungsphase erteilten Urlaubs 408
- Urlaubsabgeltung und zusätzliche Urlaubsvergütung 570
- Vergütung f. zusätzliche Flugdienststunden, Auslöseschwelle 680

## Untreue (§ 266 Abs. 1 StGB)

- Gewährung überhöhter Betriebsratsvergütungen 241

## Urlaubsrecht

- Nachgewährung bewilligten Urlaubs für Zeiten behördlich angeordneter häuslicher Quarantäne (EuGH-Vorlage)? 42
- Berücksichtigung genommener Urlaubsstunden bei Schwellenwert f. Mehrarbeitsstunden im Urlaubsentgelt wie geleistete Arbeitsstunden 95
- Ausschlussfrist f. Abgeltungsanspruch; Fälligkeit setzt Belehrung voraus 313
- Verfall des Urlaubsanspruchs bei andauernder Arbeitsunfähigkeit (15 Monatsfrist) und Mitwirkungsobliegenheit des Arbeitgebers: Kommt der Arbeitgeber innerhalb der 15 Monatsfrist seiner Mitwirkungsobliegenheit nicht nach, hindert das den Verfall des Urlaubsanspruchs insoweit, als der Urlaub andernfalls hätte gewährt werden können; mangels deutlicher Anhaltspunkte für einen abweichenden Regelungswillen gilt das auch für den übergesetzlichen Mehrurlaub („Gleichlauf“) 355, 359, 361, 474
- Darlegungs- und Beweislast des Arbeitgebers für ganzjährige Arbeitsunfähigkeit/Erwerbsminderung des Arbeitnehmers 471
- Tariflicher Mehrurlaub kann weitgehend frei geregelt und auch von tatsächlich geleisteter Arbeit abhängig gemacht werden. Bei Begrenzung des Teilurlaubs im Austrittsjahr auf die Zahl tatsächlich geleisteter Arbeitstage zählen Tage genommenen gesetzlichen Mindesturlaubs als geleistete Arbeitstage 570
- Verfall tariflichen Mehrurlaubs am 31.3. des Folgejahres unabhängig von Erfüllung der Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers nach MTV f.d. chemische Industrie („Der Urlaubsanspruch erlischt, wenn er nicht bis dahin geltend gemacht worden ist“) 574
- Übertragung des gesetzlichen Mindesturlaubs: Keine Anwendung des § 26 Abs. 2 Buchst. a TVöD bei Arbeitsunfähigkeit bis Ende des Urlaubsjahres und/oder des gesetzlichen Übertragungszeitraums 469
- Verjährung des Urlaubsanspruchs 362
- Verjährung des Urlaubsabgeltungsanspruchs 410
- Tilgungsreihenfolge bei Urlaubserteilung: Reicht der gewährte Urlaub nicht zur Erfüllung sämtlicher Urlaubsansprüche aus, ist mangels Tilgungsbestimmung die in § 366 Abs. 2 BGB vorgegebene Reihenfolge mit der Maßgabe heranzuziehen, dass zuerst die gesetzlichen Urlaubsansprüche erfüllt werden 474

## Verbandsklage (§ 9 TVG)

- Aussetzung von Individualverfahren nach § 148 ZPO bei anhängiger Verbandsklage liegt im Ermessen des Gerichts 465

## Verfassungsbeschwerde

- unzulässige – gegen Arbeitsvorgangsrechtsprechung des BAG 28

## Verjährung

- von Urlaubsanspruch: In unionsrechtskonformer Auslegung beginnt die dreijährige Verjährungsfrist für den unionsrechtlich gewährleisteten Mindesturlaubsanspruch mit dem Schluss des Jahres, in dem der Arbeitgeber seinen Mitwirkungsobliegenheiten bei der tatsächlichen

- Urlaubsgewährung nachgekommen ist (§ 199 Abs. 1 Nr. 1 BGB); das gilt auch f. den tariflichen/vertraglichen Mehrurlaub, soweit nichts anderes bestimmt wurde 362
- von Urlaubsabgeltungsanspruch: Die dreijährige Verjährungsfrist beginnt grundsätzlich mit dem Schluss des Jahres, in dem der Arbeitnehmer aus dem Arbeitsverhältnis ausscheidet (unabhängig von Mitwirkungsobliegenheiten des Arbeitgebers), im Hinblick auf die Änderung der Rspr. aufgrund der MPG-Entscheidung des EuGH jedoch frühestens Ende 2018 410
- Vertragsstrafe 235
- Vorübergehende höherwertige Tätigkeit
- Abgrenzung zur dauerhaften Übertragung nach dem zum Ausdruck gebrachten Willen des Arbeitgebers 29 (35)
  - Zulage f. Vertretungstätigkeit eines in den TVöD/VKA übergeleiteten handwerklich Beschäftigten; Berechnung gem. § 18 Abs. 2 TVÜ-VKA nach § 14 Abs. 3, § 17 Abs. 4 TVöD 400
- Wechselschichtarbeit im TVöD 67

- Weisungsrecht (Direktionsrecht)
- auch im Wissenschaftsbetrieb können Inhalt, Ort und Zeit der Arbeitsleistung im Rahmen des Arbeitsvertrags vom Arbeitgeber näher bestimmt werden 169
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Wegfall der Beschäftigungsmöglichkeit, Geltendmachung im Vollstreckungsverfahren 234
- Zeugnis s. Arbeitszeugnis
- Zusatzversorgung
- Der BGH bestätigt – bis auf einen vom OLG noch zu prüfenden Nebenpunkt – die Wirksamkeit der Regelungen zur Erhebung von Sanierungsgeldern durch die Zusatzversorgungskassen im Bereich des ATV-K, die denen im Bereich des ATV (VBL) entsprechen. Dies schließt den Wechsel der biometrischen Rechnungsgrundlagen ein 350
  - Bestätigt wird ferner die Wirksamkeit der mehrfach geänderten VBL-Startgutschriftenregelung für rentenferne Versicherte einschl. der Anwendung des Näherungsverfahrens 626