Checkliste: Strukturierte Erfassung des Coachinganliegens für ein Einzelcoaching

Erfassung des Coachinganliegens für ein Einzelcoaching (Rahmendaten, Anlässe, Ziele)

1. Persönliche Angaben

Name, Vorname (ggf. Akademischer Grad) _____

Alter _____

Geschlecht _____

Amtsbezeichnung/-Eingruppierung _____

Funktionsebene _____

Ausbildung _____

Organisationseinheit _____

Leitungsspanne _____

Dauer der Zugehörigkeit zur Behörde _____

In Führungsfunktion/en seit _____

Führungsfortbildung? ☐ ja ☐ nein

Coachingvorerfahrung? ☐ ja ☐nein

Erreichbarkeit

Tel.: _____ E-Mail: _____

2. Coachinganlass/-ziel (Priorisierung der Themenbereiche)

2.1 Führung

Anforderungen an Führungskräfte

☐ eigenes Führungsverhalten
☐ Bearbeitung konkreter Führungsfragen
☐ Positionierung als Führungskraft
☐ Motivationsfragen
Sonstiges _____

– Ziele

☐ Verbesserung und Stärkung
☐ Kompetenzerwerb
☐ Reflexion
☐ Analyse der konkreten Situation

Selbstmanagement

☐ Zeitmanagement
☐ Selbstorganisation
☐ Stressmanagement
☐ Work-Life-Balance
Sonstiges _____

– Ziele

☐ Verbesserung und Stärkung
☐ Kompetenzerwerb
☐ Reflexion
☐ Analyse der konkreten Situation

2.2 Steuerung von Veränderungsprozessen

☐ Projektmanagement
☐ Akzeptanzmanagement
☐ Organisationsveränderungen
☐ Changemanagement
Sonstiges _____

– Ziele

☐ Verbesserung und Stärkung
☐ Kompetenzerwerb
☐ Reflexion
☐ Analyse der konkreten Situation

Copyright © Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm 2013

2.3 Konfliktmanagement

- ☐ Konflikte im Team
- ☐ Konflikte mit eigener Ebene
- ☐ Konflikte mit höherer Ebene
- ☐ Soziale Kompetenz
- Sonstiges _____

– Ziele

- ☐ Verbesserung und Stärkung
- ☐ Kompetenzerwerb
- ☐ Reflexion
- ☐ Analyse der konkreten Situation

2.4 Spezielle Coachinganlässe

- ☐ Rhetorik und Auftreten
- ☐ Interkulturelle Kompetenz
- Sonstiges _____

– Ziele

- ☐ Verbesserung und Stärkung
- ☐ Kompetenzerwerb
- ☐ Reflexion
- ☐ Analyse der konkreten Situation

3. Ort des Coachings

- ☐ Räumlichkeiten der Behörde
- ☐ Räumlichkeiten des Coachs
- Sonstiges _____

4. Ggf. besondere Wünsche zur Person des Coachs

- ☐ Geschlecht
- ☐ Alter
- ☐ Besondere Erfahrungshintergründe/Spezialkenntnisse _____

Copyright © Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm 2013