Immaterielle Leistungsanreize im Überblick

Busse, 2002, S. 216; zur Darstellung der einzelnen immateriellen Leistungsanreize vgl. Busse, 2002, S. 217 ff.

Immaterielle Leistungsanreize

Personenbezogener Arbeitseinsatz	Personalentwicklung	Arbeitsgestaltung	Flexibilisierung der Arbeitszeit	Arbeitsplatzausstattung	Führung	Mitarbeiterbeteiligung	Arbeitsatmosphäre	Soziale Leistungen
Interessenbezogener Arbeitseinsatz	Personen- und verwaltungsbezogene Personalentwicklung	Job Enlargement	Flexibile Arbeitszeit	Größe des Arbeitsraumes	Mitarbeiter und zielorientierte Führung	Mitarbeiter als Mitunternehmer	Verwaltungkultur	Ausstattung der Sozialräume
Fähigkeitsbezogener Arbeitseinsatz	Fortbildung	Job Enrichment	Teilzeitarbeit	Gestaltung und Ausstattung des Arbeitsraumes	Rückmeldung durch Vorgesetzte	Mitarbeiterbeteiligung in der Verwaltungsreform	Information und Kommunikation	Freizeitangebote
	Karriereplanung	Job Rotation	Telearbeit		Rückmeldung an Vorgesetzte	Mitarbeiterorientierte Leitbildentwicklung		Beratungsangebote
	Parallelkarrieren	Teamarbeit			Mitarbeitergespräch	Mitarbeiterbefragung		Gesundheitsförderung
	Frauenförderung/ Gleichstellungsarbeit	Projektarbeit				Vorschlagswesen		Soziale Personal-Dienstleistungen
						Qualitätszirkel		Betriebskindergarten

Copyright © Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm 2012