

Herzlich Willkommen

Urlaubserhöhung durch die Tarifrunde 2025 – Alles was Sie beachten müssen

Diana Hecht, LL.M. oec.

München, 20.11.2025

rehmCampus

Urlaubserhöhung durch die Tarifrunde 2025

Alles was Sie beachten müssen

Ihre Expertin



Diana Hecht, LL.M. oec.

- Rechtsanwältin & Autorin
- knapp 20jährige Erfahrung im Arbeits- und Tarifrecht
- davon 15 Jahre als Referentin und später als Geschäftsführerin beim KAV Bayern
- seit 2007 Autorin bei Rehm
- u. a. im Tarifrechtskommentar von Breier/Dassau im TVöD PLUS

Lernziele

1

Mir ist klar, ab wann, in welchem Umfang und für wen der Tarifurlaub erhöht wird.

2

Ich weiß, was Mitwirkungsobliegenheiten sind und warum diese in der Praxis von großer Bedeutung sind.

3

Mir ist klar, wie ich Mitwirkungsobliegenheiten erfülle und was sich durch den Tarifabschluss ändert.

Inhalt

- 1 | Urlaubserhöhung – Für wen? Ab wann? Wie hoch ?
- 2 | Urlaubsberechnungen – Was ändert sich?
- 3 | Mitwirkungsobliegenheiten – Was muss ich beachten?
- 4 | Führung durch den **rehm**Campus – Was kann ich mitnehmen?

Erhöhung des Tarifurlaubs – Für wen?



- Beschäftigte nach TVöD & TV-V
- Auszubildende nach TVAöD
- PraktikantInnen nach TVPöD
- Studierende nach TVSöD & TVHöD

Erhöhung des Tarifurlaub – Ab wann?



- ab 1.1.2027 stehen 31 Urlaubstage zu
- bis 31.12.2026 sind es 30 Urlaubstage
- Voraussetzungen:
 - ganzjährige Beschäftigung
 - in einer Fünftagewoche
 - keine Störfälle
- sonst: Umrechnung

Auswirkungen auf alle Urlaubsberechnungen



- Beginn und Ende des Arbeitsverhältnisses
- Abweichen von der Fünftagewoche
- Unterjährige Arbeitszeitänderung
- Störfällen (zB Elternzeit, Sonderurlaub, Übergang in die Freistellungsphase der ATZ)

Beispiel - Einstellung zum 1. Mai



Berechnung für das Jahr 2026
30 Tage : 12 Monate x 8 Monate
= 20 Urlaubstage
für Mai bis Dezember



Berechnung für das Jahr 2027
31 Tage : 12 Monate x 8 Monate
= 20,67 gerundet 21 Urlaubstage
für Mai bis Dezember

Mitwirkungsobliegenheiten bei der Gewährung von Urlaub ab 1.1.2027



- für das Urlaubsjahr 2027
- stehen 31 Urlaubstage (bei einer Fünftagewoche) zu und eventuell
- x Tage Resturlaub aus 2026
- Aufforderung, diese Tage so rechtzeitig zu beantragen, dass sie innerhalb des Urlaubsjahrs bzw. Übertragungszeitraums genommen werden können und
- darauf hinweisen, dass Urlaub verfällt, der nicht rechtzeitig eingebracht wird.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH

Hultschinerstr. 8

81677 München

www.rehm-verlag.de

Diese Folien sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht ohne Zustimmung des Verlags weiterverbreitet werden.

rehmCampus